



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลน่ายายอาม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลน่ายายอาม.....
สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๑๕ หมู่ ๑๒ ตำบลน่ายายอาม อำเภอน่ายายอาม จังหวัดจันทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชินนันท์ แก้วคำหล้า.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี.....โทรศัพท์ ๐๙๙-๘๘๓๗๙๑๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ por.narag@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลน่ายายอาม	๑๔๖ คน		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๖.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๒.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ		รวม.....๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๒.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๖,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการสนับสนุนการทำความดีถือ ศีล ปฏิบัติธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล นายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๒) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นใน หลักธรรมคำสอนของศาสนา	จำนวนผู้ถือศีล ปฏิบัติธรรม ไม่ น้อยกว่า ๑๐ %	บุคลากรมี ความรู้ ความ เข้าใจใน หลักธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล นายายอาม	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เฉพาะกิจ การเข้าร่วมกิจกรรม ใน โอกาสต่างๆ กำลังพลจิตอาสาพร้อมกับ ส่วนราชการในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในยามเกิด จากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	จำนวนบุคลากร เข้ากิจกรรมจิต อาสาต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๘๐ %	- บุคลากร โรงพยาบาล สามารถเข้าใจ ในการ พนักงานรัฐ ข้าราชการที่ดี และมี จิตสำนึกใน การปฏิบัติ หน้าที่ - บุคลากรใน โรงพยาบาล ร่วมกันทำ กิจกรรมจิต อาสา “เราทำ ความดี เพื่อ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เป็น ประจำอย่าง ต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	งานธุรการ งานบุคลากร ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) โครงการจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อประชาชน ชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง (๒) การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเฉพาะกิจ การเข้าร่วมกิจกรรม หรือการปฏิบัติงานพระราชพิธีในโอกาสต่างๆ กำลังพลจิตอาสา ร่วมกับ ส่วนราชการในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน			ไม่ใช้งบประมาณ		/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) เปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดี หรือผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ต่อพื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ (๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ทางไลน์กลุ่ม Facebook หน่วยงาน ยกย่อง ชื่นชม ยินดี ต่อบุคลากรที่มีพฤติกรรมดี หรือได้รับรางวัลผลงานวิชาการต่างๆ	บุคลากรในหน่วยงานรับรู้ร่วมชื่นชม ยินดีร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรทั้งหมด	๑.บุคลากรในหน่วยงานไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริต ๒.บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและถือเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือ การทำความดี ที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายใน และ ภายนอก หน่วยงานและ กิจกรรมการทำความ ดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๕.๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม (๑) มาตรการประหยัดพลังงานและลดการใช้ ทรัพยากรภายในโรงพยาบาลน่ายาอม	ปริมาณการใช้ กระดาษภายใน โรงพยาบาลลดลง จากปีก่อน	บุคลากรมีความ ตระหนักถึงการ ใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่าและ ลดการสิ้นเปลือง ส่งผลให้เกิดการ ใช้ทรัพยากร อย่างมีความ รับผิดชอบต่อมาก ขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลน่ายา อม - คณะกรรม การ ENV	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	ร้อยละของ บุคลากร ร่วมกัน ขับเคลื่อน คุณธรรม เป้าหมายปัญหา ที่ อยากแก้ ความดีที่ อยาก ทำ	ปัญหาได้รับการ แก้ไขและมีการ ส่งเสริม และสนับสนุน ความดี ที่อยากทำ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อน แผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กำหนดปณิธานคุณธรรม (ขั้นต้น) (Do & Don't)	ร้อยละบุคลากร เข้าร่วม ขับเคลื่อน ปณิธาน คุณธรรม (ขั้นต้น)	บุคลากรได้ ร่วมกัน ขับเคลื่อนและ พัฒนาตาม ปณิธาน คุณธรรม (ขั้นต้น) ที่ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อน แผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) เปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดง ความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดี หรือ ผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ต่อพื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ (๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ ทางไลน์กลุ่ม Facebook หน่วยงาน ยก ย่อง ชื่นชม ยินดี ต่อบุคลากรที่มี พฤติกรรมดี หรือได้รับรางวัลผลงาน วิชาการต่างๆ	บุคลากรใน หน่วยงานรับรู้ ร่วมชื่นชม ยินดี ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรทั้งหมด	บุคลากรใน หน่วยงาน มี ทัศนคติเป็นบวก มากขึ้น รวมถึง เสริมสร้าง จิตสำนึกในด้าน ความรับผิดชอบต่อ การทำงาน และองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	- ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล นายายอาม - งานทรัพยากรบุคคล	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๒.๑ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนา สร้างสรรค์ประกาศคุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างคุณงามแก่ส่วนรวม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบ ประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ (๑) โครงการขวัญใจผู้รับบริการ เพื่อยกย่อง ชื่นชม บุคลากร/หน่วยงาน ที่ได้รับคำชมจากผู้รับบริการภายนอก ให้ รับทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นกำลังใจและ เป็นแบบอย่างในการให้บริการ	บุคลากรที่ได้รับ คำ ช ม ด ำ น บริการได้รับการ ยกย่อง ชื่นชม จากหน่วยงาน ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๙๐	บุคลากร ที่ได้รับ คำ ช ม จ า ก ผู้ ร ับ บ ริ ก า ร ได้รับการยกย่อง ชื่น ช ม จ า ก หน่วยงานเพื่อ เป็นแบบอย่าง ในการให้บริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน/ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการพัฒนาจริยธรรมบุคลากร เพื่อส่งเสริมวินัย สร้างค่านิยมการตรงต่อ เวลา	จำนวนครั้งการ มา ส าย ข อ ง บุคลากรลดลง	บุคลากรมี จิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต ความมีวินัยต่อ หน้าที่ และ ความรับผิดชอบต่อ องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน/ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
	(๒) โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลนายายอาม	บุคลากรเข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบและวินัยในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖๐%	บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	๘,๐๐๐ บาท	- ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนายายอาม - งานทรัพยากรบุคคล	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๔๘ คน	๑๔๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๖๐ คน	๑ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๖๐ คน	๑ แห่ง ๗๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรในองค์กรมี คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
๒. บุคลากรมีจิตสาธารณะ (จิตอาสา) พร้อมทั้งจะเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์
๓. บุคลากรมีการนำหลักธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน มีใจบริการ มีเมตตาต่อผู้รับบริการและเพื่อนร่วมงาน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายไพศาล สุยะสา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายาอม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

