



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่ายายอาม โทร.๐ ๓๙๔๔ ๑๑๐๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ จป ๐๐๓๓.๓๐๑/ พพ.๓๓

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่ายายอาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม

ตามที่ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่ายายอาม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่ายายอาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ภายใต้แนวคิดปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ไปแล้วนั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่ายายอาม ได้ทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่ายายอาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา และอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่ายายอามต่อไป

(นางสาวชินนันท์ แก้วคำหล้า)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่ายายอาม

(นายไพศาล สุยะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลนายายอาม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลนายายอาม.....
สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๑๕ หมู่ ๑๒ ตำบลนวยายอาม อำเภอเมืองจันทบุรี.....จังหวัดจันทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชินันท์ แก้วคำหล้า.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี.....โทรศัพท์.....๐๙๙-๘๘๓๗๙๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....por.narag@gmail.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๓,๙๖๐.๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกขมรร จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	(๑) โครงการสนับสนุนการถือศีล ปฏิบัติ ธรรม ทำความดีชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล น่ายายอม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	จำนวนผู้ถือศีล ปฏิบัติธรรม ทำ ความดี ๑๙ คน คิดเป็น ๑๒.๘๔ %	บุคลากรมี ความรู้ ความ เข้าใจใน หลักธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง มวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลน่ายาย อม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	(๑) มาตรการประหยัดพลังงานและลดการใช้ทรัพยากรภายในโรงพยาบาล นายายอาม	ปริมาณการใช้กระดาษภายในโรงพยาบาลลดลงจากปีก่อนในไตรมาสที่ ๓ ลดลงจากปีก่อน ๑๔๔ ริม คัด เป็น ๓๐%	บุคลากรมีความตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและลดการสิ้นเปลือง ส่งผลให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น			/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลนายายอาม	บุคลากรเข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบและวินัยในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๐	บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	๕,๔๖๐	- ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนายายอาม - งานทรัพยากรบุคคล	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการประเมิน ITA ได้ ๕ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่มี ความรู้ ความ เข้าใจ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วย ความ ซื่อสัตย์ โปร่งใส จิตพอเพียง	๘,๕๐๐	- งานพัสดุ - ทุกกลุ่มงาน	๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๒.๑ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนา สร้างสรรค์ประสิทธิภาพคุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สร้างสรรค์ความดีงามแก่ ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาด นัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระ ต่าง ๆ								
	(๑) โครงการขวัญใจผู้รับบริการ เพื่อยกย่อง ชื่นชม บุคลากร/หน่วยงาน ที่ได้รับคำชมจากผู้รับบริการภายนอก ให้ รับทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นกำลังใจและ เป็นแบบอย่างในการให้บริการ	บุคลากรที่ได้รับ คำชมด้าน บริการได้รับการ ยกย่อง ชื่นชม จากหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรที่ได้รับ คำชมจาก ผู้รับบริการ ได้รับการยกย่อง ชื่นชม จาก หน่วยงานเพื่อ เป็นแบบอย่าง ในการให้บริการ	๐	ทุกกลุ่มงาน/ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การทำงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้า กับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๒.๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็นต่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่ง การเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการที่จะใช้ ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงานเอง				หน่วยงานรับผิดชอบ				
	(๑) โครงการพัฒนาจริยธรรมบุคลากร เพื่อ ส่งเสริมวินัย สร้างค่านิยมการตรงต่อเวลา	จำนวนครั้งการ มาสายของ บุคลากรลดลง	บุคลากรมี จิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต ความมีวินัยต่อ หน้าที่ และ ความรับผิดชอบ ต่อองค์กร	๐	ทุกกลุ่มงาน/ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดเครื่องหมาย ✓ ในช่องใด

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๔๒ คน	๑๔๘ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑ แห่ง ๕๐ คน	๑ แห่ง ๘๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๑ ระบบ	๒ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		๙๗.๗๓%	๑๐๐%
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑๔๒ คน	๑๔๘ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลนายายอาม..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....การอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ร่วมกัน มิให้กระทำความผิดวินัย จัดเป็นประจำทุกปี ให้ครอบคลุมบุคลากรทั้งหมด โดยจะเน้น บุคลากรที่เข้ามาใหม่ในแต่ละปี เพื่อให้ บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีวินัย จิตพอเพียง ทำให้ผลการประเมิน ITA = ๑๐๐%	โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....มาตรการประหยัดพลังงานและลดการใช้ทรัพยากรภายในโรงพยาบาลนายายอาม..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานมีมาตรการลดปริมาณการใช้กระดาษ ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า โดย ๑.การใช้กระดาษสองหน้า เป็นการลดการใช้กระดาษและลดต้นทุน ๒. การเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้อีกสารให้อยู่ในรูปแบบที่ทันสมัย เช่น การใช้ e-book e-document e-mail หรือ เว็บไซต์ เป็นต้น ทำให้มีปริมาณการใช้กระดาษภายในโรงพยาบาลลดลงจากปีก่อน ปริมาณ ๑๙๔ ริ่ม คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ๓. กำหนดนโยบายประหยัดพลังงาน ไฟฟ้าและมีการใช้พลังงานทดแทน Solar cell ทำให้มีหน่วยการใช้ไฟฟ้าลดลงจากปีก่อนคิดเป็นร้อยละ ๓	โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)....โครงการขวัญใจผู้รับบริการ เพื่อยกย่อง ชื่นชม บุคลากร/หน่วยงานที่ได้รับคำชมจากผู้บริหารภายนอก ให้รับทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นกำลังใจและเป็นแบบอย่างในการให้บริการ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ในงานบริการ สิ่งสำคัญ นอกเหนือจากความถูกต้องและปลอดภัยตามมาตรฐานแล้ว ความพึงพอใจ เป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่ง ซึ่งบุคลากรหรือหน่วยงาน ที่ได้รับคำชมจากผู้รับบริการ ต้องได้รับการยกย่อง ชื่นชม ในรอบ ๑๒ เดือน มีเรื่องชื่นชมการให้บริการ ๑ ครั้ง ที่ได้รับการยกย่อง เพื่อเป็นแบบอย่างในการให้บริการต่อไป....
---	--	---

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

โครงการพัฒนาจริยธรรมบุคลากร เพื่อส่งเสริมวินัย สร้างค่านิยม การตรงต่อเวลา ในปี ๒๕๖๘ พบว่ายังมีบุคลากรมาทำงานสายอยู่เรื่อย ๆ แสดงให้เห็นว่า ค่านิยมในการตรงต่อเวลา ซึ่งอาจจะต้องมีการสร้างแรงจูงใจอย่างช่วยเพิ่มแรงกระตุ้นให้บุคลากรทุกคนอยากทำตามมากขึ้น ซึ่งการมอบรางวัลให้กับพนักงานที่เข้างานตรงเวลา ตลอดทั้งเดือนก็ถือเป็นแรงผลักดันชั้นยอดให้ตัวบุคคลผู้นั้นอยากทำตามต่อเรื่อย ๆ

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวชินันท์ แก้วคำหล้า)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ

(นายไพศาล สยะสา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่ายายอาม (naya.moph.go.th)

ตามประกาศโรงพยาบาลน่ายายอาม

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖

สำหรับโรงพยาบาลน่ายายอาม อำเภอน่ายายอาม จังหวัดจันทบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่ายายอาม (naya.moph.go.th)

ชื่อหน่วยงาน : ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลน่ายายอาม จังหวัดจันทบุรี

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่ายายอาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

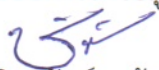
.....

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

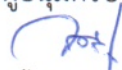


(นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

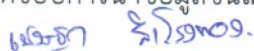


(นายไพศาล สุธะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายเชษฐา สำโรงทอง)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘