



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนายายอาม โทร ๐ ๓๙๔๙ ๑๑๐๓ ต่อ ๑๐๓

ที่ จป ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๐๕๙๖

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลนายายอาม ปี ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ตามยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) เป็น ๑ ใน ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก เนื่องจากบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน และได้กำหนดแนวทางในการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ โดยให้มีการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานด้วยนั้น

ในการนี้ งานบุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลนายายอาม ปี ๒๕๖๙ มุ่งเน้นให้บุคลากรของโรงพยาบาลได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ความสามารถให้สอดคล้องกับ Competency เพื่อการบริหารจัดการกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ บุคลากรมีความสุขในการทำงานและสามารถตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการได้ทุกระดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลนายายอาม ปี ๒๕๖๙ และอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนายายอามต่อไป

(นางสาวชินนันท แก้วคำหล้า)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว

(นายไพศาล สุยะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายาอม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training	Training	
					(พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	อบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน	นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า	๕ วัน	๑๐,๐๐๐		/	
๒	หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารพัสดุภาครัฐ	๑.นางสาวพรวิมล แสงสุรศักดิ์ ๒.นางสาวเพ็ญภา โฉมวิสัย ๓.นางสาวทิพภาพร เลิศโฮส	๓ วัน	๒๕,๐๐๐		/	
๓	หลักสูตร พัฒนาศักยภาพ และเพิ่มความรู้การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐ และขั้นตอนการปฏิบัติในระบบ e-GP	๑.นางสาวทิพภาพร เลิศโฮส	๒ วัน	๕,๐๐๐		/	
๔	หลักสูตรการใช้และดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล	๑.นายฤกษ์กร บุญนิมิตร ๒.นายกิตติศักดิ์ สุขรอด	๒ วัน	๗,๐๐๐			
๕	อบรมการควบคุมและบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียสำหรับผู้ควบคุมและผู้ปฏิบัติงาน	๑.นายศศิวัฒน์ หอมเกสร ๒.นายฤกษ์กร บุญนิมิตร ๓.นายกิตติศักดิ์ สุขรอด	๒ วัน	Online		/	
๖	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	๑.นางสาวสุพิชฌาย์ จินดาพรรณ ๒.นางสาวละอองดาว ศิริบรรจง ๓. นางสาวสิริภา สีเทียวไทย	๒ วัน	๑๐,๕๐๐		/	
๗	การตรวจสอบงบการเงินประจำปี	๑.นางสาวปริยาภัทร พันธะวงค์ ๒.นางสาวสุพิชฌาย์ จินดาพรรณ ๓.นางสาวละอองดาว ศิริบรรจง ๔.นางสาวสิริภา สีเทียวไทย	๑ วัน	-		/	
๘	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานบัญชีภาครัฐกระทรวงสาธารณสุข	นางสาวปริยาภัทร พันธะวงค์	๑ วัน	-			
๙	อบรมพัฒนาศักยภาพระเบียบงานสารบรรณ การสื่อสาร โต้ตอบหนังสือราชการ และงานพิธีการ	นางสาวพัชญา กล้ากระโทก	๒ วัน	-		/	
๑๐	โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคล	นางสาวปติวลัดดา บ่อมน้อย	๓ วัน	๘,๐๐๐		/	

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training	Training	
					(พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	อบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑๑	หลักสูตรการป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ	นายธัญญวณิช ทรัพย์สะสม	๑ วัน	-			/
๑๒	โครงการอบรมหลักสูตรการขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉินและรถพยาบาล	นายฉัตรธินิ ศิริกุลชัยยศ	๒ วัน	๓,๕๐๐		/	
๑๓	อบรมการซ้อมแผนป้องกันอัคคีภัยนอกเวลา	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน	-			/
๑๔	อบรมหลักสูตร Basic CPR	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน	-			/
๑๕	อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อสำหรับพนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้ และเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน	-			/
๑๖	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน	-			/
๑๗	อบรมซ้อมแผนอุบัติภัยหมู่	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน	-			/
๑๘	อบรมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน	-			/
๑๙	การบริหารความขัดแย้งและการเจรจาไกล่เกลี่ย (ออนไลน์)	นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า	๑ วัน	-		/	
๒๐	อบรมความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน (Safety & Health at Work)	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน	-			/
๒๑	สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทำโครงการ RbR (Routine to Research) หรือนวัตกรรมด้านบริหาร	๑.นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า ๒.นางสาวปริยภัทร พันธะวงศ์ ๓.นางสาวปวีลลิตตา ป้อมน้อย ๔.นางสาวทิพาพร เลิศโอสถ	๒ วัน	-			/
๒๒	ประชุมสมาคมบริหารงานทั่วไป	นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า ๒.นางสาวปริยภัทร พันธะวงศ์ ๓.นางสาวปวีลลิตตา ป้อมน้อย ๒.นางสาวสุพิชฌาย์ จินดาพรรณ ๓.นางสาวละอองดาว ศิริบรรจง ๔.นางสาวสิริภา สืบैयाไทย	๒ วัน	๑๔,๐๐๐		/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

() เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ
(นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

(นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาล

() อนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ

(นายไพศาล สุธะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายอำม/
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD๑

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	อบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ เครื่องมือสำคัญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายธัชกร สอนสกุล นางสาวบุญญารักษ์ บุญกาจญ์ นายไปศล วิจิตรโท	๒ วัน	๓,๕๐๐		/	
๒	อบรมทบทวนตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๕	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายธัชกร สอนสกุล นางสาวบุญญารักษ์ บุญกาจญ์ นายไปศล วิจิตรโท	๓ วัน	๓,๕๐๐		/	
๓	การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๕	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายธัชกร สอนสกุล นางสาวบุญญารักษ์ บุญกาจญ์ นายไปศล วิจิตรโท	๒ วัน	๓,๕๐๐		/	
๔	เทคนิคการตรวจติดตามภายในระดับปฐมภูมิ	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายธัชกร สอนสกุล	๑ วัน	๐	/		
๕	อบรมและฝึกทักษะในพนักงานห้องทดลอง	นางสาวสุภารัตน์ มากพงศ์	๑ วัน	๐	/		
๖	อบรมการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายธัชกร สอนสกุล นางสาวบุญญารักษ์ บุญกาจญ์ นายไปศล วิจิตรโท	๓ วัน	๓,๕๐๐		/	

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD๑

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๗	อบรมทบทวนการสื่อสารและแนวทางการเก็บสิ่งส่งตรวจ	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายธัชกร สอนสกุล นางสาวบุญญารักษ์ บุญกาจญ์ นายไปศล วิจิตรโท นางสาวสุภารัตน์ มากพงศ์	๑ วัน	๐	/		/
๘	อบรมการเขียนผลงาน การพัฒนาการบริการทางห้องปฏิบัติการที่มีคุณภาพ	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายธัชกร สอนสกุล นางสาวบุญญารักษ์ บุญกาจญ์	๑ วัน	๒,๐๐๐	/	/	
๙	อบรมทบทวนการป้องกันและระงับอุบัติเหตุ	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายธัชกร สอนสกุล นางสาวบุญญารักษ์ บุญกาจญ์ นายไปศล วิจิตรโท นางสาวสุภารัตน์ มากพงศ์	๑ วัน	๐			/
๑๐	อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อสำหรับพนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายธัชกร สอนสกุล นางสาวบุญญารักษ์ บุญกาจญ์ นายไปศล วิจิตรโท นางสาวสุภารัตน์ มากพงศ์	๑ วัน	๐			/

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD๑

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑๑	อบรมซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายธัชกร สอนสกุล นางสาวบุญญารักษ์ บุญกาจัญญ์ นายไพศาล วิจิตรโท นางสาวสุภารัตน์ มากพงศ์	๑ วัน	๐			/

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ 

(นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง)

ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

- () เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร
() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ 
(นางสาวนุชนันท์ แก้วคำพลา)

(นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ)

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- () อนุมัติทุกหลักสูตร
() ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ 

(นายไพศาล สุษะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม/
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มงานทันตกรรม

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวอังศุมลิตี มานะธิตการ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ มีความประสงค์ จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑.	โครงการศึกษาต่อเนื่อง/ประชุมวิชาการทันตแพทย์	ทันตแพทย์	๑ วัน - ๒ เดือน	๔๐,๐๐๐		/	
๒.	ประชุมวิชาการทันตภิบาล	ทันตภิบาล	๑ - ๓ วัน	๑๐,๐๐๐		/	
๓.	อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานและการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน	-			/
๔.	อบรมป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน	-			/
๕.	อบรมซ่อมแผนภูมิ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน	-			/
๖.	อบรมซ่อมแผนภูมิ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน	-			/
๗.	การดูแลอุปกรณ์ เครื่องมือ และยุทโธปกรณ์ทันตกรรม	ผู้ช่วยทันตกรรม	๑ วัน	-	/		
๘.	การทำวิดีโอ AI เพื่อสื่อการสอนทางทันตกรรม	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๒๑ วัน	-	/		

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....
(นางสาวอังศุมลิตี มานะธิตการ)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
() เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร
() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาล
() อนุมัติทุกหลักสูตร
() ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....
(นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ
(นายไพศาล สุยะสา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม /
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน
กลุ่มงาน เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

HRD ๑

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ..๒๕๖๙..

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายาม

ด้วยข้าพเจ้านางสาวกัญญรัตน์ เผือกขุ่ม ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม และคุ้มครองผู้บริโภคมีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	การฝึกอบรมระยะสั้นการบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	นส.ณัชชา บำรุงวงศ์ พัฒน์	๔ เดือน	๓๐,๐๐๐		/	
๒	การดูแลผู้ป่วยโรคไต	นส.เบญจพร บุญรอดรักษ์	๓ วัน	๕,๐๐๐		/	
๓	การติดตามปฏิกิริยาไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา	นส.เบญจพร บุญรอดรักษ์	๕ วัน	๑๐,๐๐๐		/	
๔	การอบรมพัฒนาศักยภาพการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	นส.กัญญรัตน์ เผือกขุ่ม	๓ วัน	๑๐,๐๐๐		/	
๕	การดูแลผู้ป่วยโรคระบบหัวใจและหลอดเลือด	นส.กัญญรัตน์ เผือกขุ่ม	๕ วัน	๑๕,๐๐๐		/	
๖	หลักสูตรพัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานเภสัชกรรม	นส.วัลลา ขจรชีพ นส.วรางคณา เฉลิมชัยกุล นส.อรรพรรณ ตอนศรี	๕ วัน	๑๘,๐๐๐		/	
๗	การบริหารจัดการวัคซีน ระบบลูกโซ่ความเย็น	นส.วรางคณา เฉลิมชัยกุล	๒ วัน		C , OJT	/	/
๘	การบริหารจัดการคลังเวชภัณฑ์	นส.วัลลา ขจรชีพ นาง กิติโช พันธ์เคราะห์ นายเกรียงไกร อัฐนาถ	๕ วัน		C , OJT	/	/
๙	หลักการใช้ยาเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย	นส.วัลลา ขจรชีพ นส.วรางคณา เฉลิมชัยศรี นส.อรรพรรณ ตอนศรี	๒ วัน		C , OJT	/	/
๑๐	การคัดแยกขยะที่ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน				/

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑๑	การทำเอกสารจัดซื้อในระบบ e-GP	นางสาวไอลดา มงคลการ	๓ วัน		C , OJT		
๑๒.	หลักสูตร Basic CPR	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน				/
๑๓.	การซ่อมแผนป้องกันและระงับเหตุเมื่อเกิดอัคคีภัย	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน				/
๑๔	การเฝ้าระวังการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน				/
๑๕	การบริหารทางเภสัชกรรมโรคติดเชื้อ	นายภูริช เจียมภิมย์สุข	๕ วัน	๑๕,๐๐๐		/	
๑๖.	การใช้ยาในผู้ป่วยโรคจิตเวช	นายภูริช เจียมภิมย์สุข	๕ วัน	๑๕,๐๐๐		/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....*กัลยาณิ*.....

(นางสาวกัญญรัตน์ เพ็ญขุ่ม)

ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ

รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

() เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ลงชื่อ.....*กัลยาณิ*.....

(นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า)

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(☒) อนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....*ไพศาล*.....

(นายไพศาล สุธะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายา

ด้วยข้าพเจ้า นายไพศาล สุธะสา ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมาย ของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	ลาศึกษาต่อสาขาอายุรกรรม	นายธนทอง มงคลแก้ว (ปี ๖๖) นายธนพล ปัญญาสกุลวงศ์ (ปี ๖๗)	๙ เดือน ๑ ปี (๓ ปี)			/	
๒	ลาศึกษาต่อสาขากุมารเวชศาสตร์	นางสาวสุธิดา ชัยกุลศิริ (ปี ๖๖) แพทย์ผู้ขอรับทุน	๙ เดือน ๑ ปี (๓ ปี)			/	
๓	ลาศึกษาต่อสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	แพทย์ผู้ขอรับทุน แพทย์ผู้ขอรับทุน	๑ ปี ๑ ปี			/	
๔	ลาศึกษาต่อสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	แพทย์ผู้ขอรับทุน แพทย์ผู้ขอรับทุน	๑ ปี (๓ ปี) ๑ ปี (๓ ปี)			/	
๕	อบรม/ประชุมวิชาการประจำเดือน	นางสาวกนิษฐา ธนะมูล นางสาววรรณ เทพทัย นายสิริวิทย์ สุธีธำรง นายแทนไท ทับเที่ยง นายเอกภพ ไมเคิล วงษ์แก้ว นายณัฐภัทร มีมา	๖ เดือนๆ ละ ๒ ชั่วโมง				/
๖	อบรมพื้นฐานเวชศาสตร์ครอบครัว	นางสาวกนิษฐา ธนะมูล นางสาววรรณ เทพทัย นายสิริวิทย์ สุธีธำรง นายแทนไท ทับเที่ยง นายเอกภพ ไมเคิล วงษ์แก้ว นายณัฐภัทร มีมา	สัปดาห์ละ ๑ วัน ๔ สัปดาห์	-		/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

() เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ลงชื่อ.....

(นางสาวจินนัทธ์ แก้วคำหล้า)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคลากร

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล สุธะสา)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(✓) อนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่อนุมัติหลักสูตรที่

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล สุธะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายา

ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ...2569.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า ..นางสาวนฤมล วรรณเวช... ตำแหน่งหัวหน้า กลุ่มงานโภชนศาสตร์.....

มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
1	หลักสูตรอบรมด้านอาหารและโภชนาการสำหรับผู้รับผิดชอบงานอาหารและโภชนาการ	น.ส.นฤมล วรรณเวช	1 วัน	0			/
2	พัฒนาศักยภาพนักโภชนาการ/นักกำหนดอาหารโภชนบำบัด, โภชนบริการ	น.ส.นฤมล วรรณเวช	3 วัน	5,000		/	
3	หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	น.ส.นฤมล วรรณเวช	3 สัปดาห์	23,000		/	
4	หลักสูตรอบรมระยะสั้น (MAP-EX) เรื่อง ทฤษฎีการปรับพฤติกรรมและการประยุกต์ใช้ทางโภชนาการและการกำหนดอาหาร	น.ส.นฤมล วรรณเวช	3 วัน	3,900		/	
5	หลักสูตรการสุขภาพอาหารสำหรับผู้ปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	น.ส.นฤมล วรรณเวช น.ส.เรณูภา สาเสนา น.ส.วรรณภา เขาะวิเศษ	4 วัน	10,000	C , OJT	/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางสาวนฤมล วรรณเวช)

ตำแหน่ง นักโภชนาการปฏิบัติการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

() เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ลงชื่อ.....

(นางสาวชนานันท์ แก้วคำหล้า)

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(☒) อนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล สุขะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม /
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD 1

กลุ่มงานรังสีวิทยา

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ 2569

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางน้ำผึ้ง เกิดห้างสูง ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
1	อบรม/ประชุมวิชาการ มาตรฐานงานรังสีวินิจฉัย	นางน้ำผึ้ง เกิดห้างสูง	3 วัน	10,000		/	
2	อบรม/ประชุมการพัฒนางานรังสีวินิจฉัย ระดับจังหวัด	นาง น้ำผึ้ง เกิดห้างสูง นางสาวธัญลักษณ์ การเจริญดี	2 วัน	500		/	
3	อบรม/ประชุมวิชาการ เกี่ยวกับการพัฒนาห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย	นางน้ำผึ้ง เกิดห้างสูง	3 วัน	10,000		/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางน้ำผึ้ง เกิดห้างสูง)

ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

() อนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

() เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวจินา นันท์ แก้วคำหล้า)

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล สุธะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม /

ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวรินทร์ วิสุทธิ ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการมีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	พัฒนาศักยภาพ ทบทวนทักษะการตรวจร่างกาย วินิจฉัยโรค และการรักษาทางกายภาพบำบัด	นางสาวรินทร์ วิสุทธิ นายณัฐชนน เพื่องนิภากรณ์ นางสาวดารณี ประสานทองคำ	๖ วัน	๗,๕๐๐		/	
๒	พัฒนาศักยภาพระบบการดูแลผู้ป่วย IMC	นางสาวรินทร์ วิสุทธิ นายณัฐชนน เพื่องนิภากรณ์	๒ วัน	๒,๐๐๐		/	
๓	อบรม/ประชุมวิชาการ พัฒนาระบบงานเวชกรรมฟื้นฟู	นางสาวรินทร์ วิสุทธิ	๒ วัน	๒,๐๐๐		/	
๔	พัฒนางานการดูแลผู้ป่วยที่บ้าน	นายณัฐชนน เพื่องนิภากรณ์ นางสาวดารณี ประสานทองคำ	๑ วัน	๒,๐๐๐		/	
๕	พัฒนางานการดำเนินงานชีวภิบาล	นางสาวรินทร์ วิสุทธิ นางสาวดารณี ประสานทองคำ	๒ วัน	-	/		
๖	ประชุมวิชาการเครือข่ายโรคหอบหืดและ COPD	นางสาวดารณี ประสานทองคำ	๑ วัน	-	/		
๗	ทบทวนการบันทึกข้อมูลในโปรแกรม HosXP	นางสาวรินทร์ วิสุทธิ	๑ วัน	-	C, OJT		
๘	อบรม/ประชุมวิชาการ พัฒนางานความรอบรู้ด้านสุขภาพ	นายณัฐชนน เพื่องนิภากรณ์ นางสาวดารณี ประสานทองคำ	๑ วัน	-			/
๙	อบรม/ประชุมการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในกลุ่มงาน	นายณัฐชนน เพื่องนิภากรณ์	๑ วัน	-	C, OJT		

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....
(นางสาวรินทร์ วิสุทธิ)

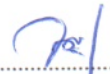
ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
() เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร
() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาล
(☒) อนุมัติทุกหลักสูตร
() ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....
(นางสาวชินนันท แก้วคำหล้า)

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....
(นายไพศาล สุษะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายาม/
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD ๑

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาววาสนา อาศณรงค์ ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	อบรม/ประชุมวิชาการ นักสาธารณสุข	นางสาววาสนา อาศณรงค์	๓ วัน	๕,๐๐๐		/	
๒	อบรม/ประชุมการพัฒนาาระบบจัดเก็บรายได้ โดยการใช้อุปกรณ์สารสนเทศ	นางสาววาสนา อาศณรงค์	๓	-		/	
๓	การพัฒนาคุณภาพ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาล (HAIT)	นางสาววาสนา อาศณรงค์	๓ วัน	-		/	
๔	อบรม/ประชุมพัฒนาระบบข้อมูลสนับสนุนการบริหารจัดการ กองทุนแรงงานต่างด้าวและกองทุนผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิ	นางสาววาสนา อาศณรงค์ นายชวลิต บัวขาว	๒ วัน	-		/	
๕	อบรม/ประชุมวิชาการ TMI	นางสาววาสนา อาศณรงค์	๓ วัน	๕,๐๐๐		/	
๖	อบรมความรู้เรื่องงานหลักประกันสุขภาพฯ	นางสาววาสนา อาศณรงค์ นายชวลิต บัวขาว	๒ วัน	-		/	
๗	อบรม/ประชุมการพัฒนาคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน(MRA)	นางสาววาสนา อาศณรงค์	๓ วัน	-		/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....**วาสนา อาศณรงค์**.....

(นางสาววาสนา อาศณรงค์)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

() เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(☒) อนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่อนุมัติหลักสูตรที่

ลงชื่อ.....

(นางสาวชินา นันท์ แก้วคำล่ำ)

เลขที่.....

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล สุธะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายอาม /

ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน
กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

HRD ๑

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายา

ด้วยข้าพเจ้า นางนิรุช สุริยะรังษี ตำแหน่งหัวหน้า กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑.	หลักสูตร อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สำหรับพยาบาลและบุคลากรสาธารณสุข (๖๐ ชม.)	นางนิรุช สุริยะรังษี	๒ สัปดาห์	๕,๐๐๐	Online /onsite	/	
๒.	อบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติทั่วไป	นางนิรุช สุริยะรังษี น.ส.มนัสชนก หาญเทศ	๕ วัน	๕,๐๐๐	Online	/	
๓.	Primary Care Manager ระบบสุขภาพปฐมภูมิ	น.ส.ศศิธร โคตรมณี	๒ สัปดาห์	๑๐,๐๐๐	Online /onsite	/	
๔.	การอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่สร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	น.ส.กัลยา ช่างโคตรพะเนา	๓ วัน	๒,๐๐๐	Online /onsite	/	
๕.	หลักสูตรการสุขาภิบาลอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	น.ส.ขวัญจิต สุกกลัด	๓ วัน	๕,๕๐๐	Online /onsite	/	
๖.	การอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่สอบสวนป้องกันและควบคุมโรค	น.ส.เบญจวรรณ ทองสุขดี	๓ วัน	๓,๐๐๐	Online /onsite	/	

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๗.	ทักษะการใช้งานระบบ Back Office	นางสาวสายฝน แสงฉาย	๑ วัน	-	Onsite		/

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....
(นางนิรันดร์ สุริยรังษี)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

- () เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร
() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ลงชื่อ.....
(นางสาวนิพนธ์ แก้วคำโหล)
เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- (☒) อนุมัติทุกหลักสูตร
() ไม่อนุมัติหลักสูตรที่

ลงชื่อ.....
(นายไพศาล สุยะสา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายอาม /
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน
กลุ่มงานการพยาบาล

HRD ๑

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายาอม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวปวีตรา สุทธิธรรม ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ใน รพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
พยาบาล							
1	การพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	นายวีรพงศ์ ชัยน้ำเค็ม นางสาวเกตุวดี สิทธิบุศย์ นางสาวชนิษฐา เหล็กเพชร	4 เดือน	50,000		/	
2	การพยาบาลผู้ป่วยจิตเวชเด็ก	นางสาวพัชรินทร์ ปัจฉิม	4 เดือน	50,000		/	
3	การพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	นางสาววนิดา ภาระเปลื้อง นางสาวสุรรัตน์ รัตนัย	1 เดือน	15,000		/	
4	การพยาบาลวิกฤตผู้ใหญ่	นางสาวศศิ จันทเจริญ	1 เดือน	15,000		/	
5	การพยาบาลวิกฤตเด็ก	นางสาวนิศารัตน์ พูลพัฒน์	1 เดือน	15,000		/	
6	ICWN	นางสาวศศิ จันทเจริญ นางสาวสุรารักษ์ ศรีสว่าง นางสาววิริญญา ห่วนกิม	10 วัน	4,000		/	
7	การพยาบาลวิกฤตผู้ใหญ่	นางสาวปาริชาติ เลขการ	5 วัน	4,000		/	
8	การพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	นางสาวธัญญารัตน์ อินอนุโชติ นางสาวศรุตตา ยิ้มใจงาม นางสาวพิมพ์ลภัส ครองมงคล นางสาวพลอยนภา จันทร์พืงพลาย นางสาวสุวรรณภัก สุขล้วน	5 วัน	20,000		/	
9	การพยาบาลวิกฤตเด็ก	นายธนาวุธ แจ่มจำรัส	5 วัน	4,000		/	
10	การพยาบาลผู้ป่วยติดสุรา	นางสาวศรุตตา ยิ้มใจงาม	5 วัน	4,000		/	
11	การพยาบาลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด	นายธนาวุธ แจ่มจำรัส	5 วัน	4,000		/	
12	การนิเทศทางการพยาบาล	นางจิตติมา รำพึงกุล นางสาววนิดา ภาระเปลื้อง นางทิติยาภรณ์ กล่อมสุข นางสาวอรชมา มณีไพร นางสาวสรัญญา คงขวัญ	2 วัน	4,000		/	

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
13	วิจัยทางการแพทย์	นางจิตติมา รำพึงกุล นางสาววนิดา ภาระเปลื้อง นางสาวจุฑาธิป ธรรมมุติศ นางสาวบุศณีย์ พวงพิช นางปริณดา รำไธสง นางสาวสมหญิง จันทราววัฒน์ นางสาวสุรารักษ์ ศรีสว่าง นางสาวสุวรรณภัก สุขล้วน นางสาวอรษา มณีไพร นางวราภรณ์ เมธวรากุล นางอรอุมา พนมเพลิง นางสุพิชญ์นันท์ นันทกมลวารี นางจริยา มะโนกิจ นางมณีนันท์ โฉแก้ว นางสาวชนันธิดา ไพศาลรัตนกุล	2 วัน	4,000			/
14	การช่วยฟื้นคืนชีพ ACLS	พยาบาลวิชาชีพ 36 คน	1 วัน	-		/	/
15	การบันทึกข้อมูลทางการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพ 36 คน	1 วัน	-			/
16	การซ้อมแผนรับมือเหตุหุ้	พยาบาลวิชาชีพ 12 คน	1 วัน	-			/
17	การซ้อมแผนอัคคีภัย	พยาบาลวิชาชีพ 12 คน	1 วัน	-			/
18	การช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	นางสาวสร้อยญา คงขวัญ นางปริณดา รำไธสง นางสาวสมหญิง จันทราววัฒน์ นางสาวสุรารักษ์ ศรีสว่าง	1 วัน	PPKจัดฟรี		/	/
19	ฟื้นฟูความรู้การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	นางสาวสร้อยญา คงขวัญ นางปริณดา รำไธสง นางสาวสมหญิง จันทราววัฒน์ นางสาวสุรารักษ์ ศรีสว่าง	2 วัน	PPKจัดฟรี	OJT	/	/
20	พัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่(ADVANCE)	นางปริณดา รำไธสง	2 วัน	2,000		/	
21	การช่วยคลอดในภาวะฉุกเฉิน	นางปริณดา รำไธสง นางสาวสมหญิง จันทราววัฒน์ นางสาวสุรารักษ์ ศรีสว่าง	1 วัน	PPKจัดฟรี	OJT	/	/
22	ความรู้และทักษะ การติดตามสภาพทารกโดยใช้ NSTและการใช้ Partograph	นางปริณดา รำไธสง นางสาวสมหญิง จันทราววัฒน์ นางสาวสุรารักษ์ ศรีสว่าง	4 ชม.	-	OJT		/
23	Advance CPR ผู้ใหญ่+ มารดาตั้งครรภ์	นางสาวสร้อยญา คงขวัญ นางปริณดา รำไธสง นางสาวสมหญิง จันทราววัฒน์ นางสาวสุรารักษ์ ศรีสว่าง	1 วัน	-	OJT		/
24	วิชาการประจำปี รพ. พระปกเกล้า	นางปริณดา รำไธสง นางสาวสมหญิง จันทราววัฒน์ นางสาวสุรารักษ์ ศรีสว่าง	2 วัน	2,500		/	

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
25	การดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะแทรกซ้อน	นางสาวสร้อยญา คงขวัญ นางปริญดา รำไธสง นางสาวสมหญิง จันทราวัฒน์ นางสาวสุรารักษ์ ศรีสว่าง	1 วัน	PPKจัดฟรี		/	
26	การพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาล	นางทิตยาภรณ์ กล่อมสุข นางจิตติมา รำพึงกุล นางสาวสร้อยญา คงขวัญ นางสุพิชญ์นันท์ นันทกมลวารี น.ส.บุศณีย์ พวงพิช นางมณีนรัตน์ โถแก้ว	3 วัน	3,500		/	/
27	การดูแลทารกตัวเหลือง	นางสาวสุรารักษ์ ศรีสว่าง	4 ชม.	-	OJT		/
28	ผู้นำทางการพยาบาล	นางสาวสร้อยญา คงขวัญ นางสุพิชญ์นันท์ นันทกมลวารี นางจิตติมา รำพึงกุล	1 เดือน	45,000		/	
29	การจัดการความเสี่ยง	นางปริญดา รำไธสง นางสาวอรษา มณีไพร นางสาววิริญญา ห่วนกิม นางสุพิชญ์นันท์ นันทกมลวารี นางมณีนรัตน์ โถแก้ว นางจริยา มะโนกิจ นางสาวชนันฐตา ไพศาลรัตนกุล	2 วัน	4,000		/	
30	การเจรจาไกล่เกลี่ย	นางสาวสร้อยญา คงขวัญ นางทิตยาภรณ์ กล่อมสุข นางสุพิชญ์นันท์ นันทกมลวารี นางจริยา มะโนกิจ	5 วัน	5,000		/	
31	พฤติกรรมบริการ	พยาบาลวิชาชีพทุกคน	2 วัน				/
32	พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้สูงอายุ	นางสาวสุวรรณหัก สุขล้วน	10 วัน	8,000		/	
33	พัฒนาเครือข่ายคลินิกโรคหืดและปอดอุดกั้นเรื้อรัง	นางสาววิริญญา ห่วนกิม	1 วัน	-		/	
34	การให้คำปรึกษาแบบง่ายในการเลิกบุหรี่แบบOne stop service	พยาบาลวิชาชีพทุกคน	2 วัน	-			/
35	การพยาบาลฟื้นฟูเวชปฏิบัติทั่วไป	นางสาวบุศณีย์ พวงพิช นางสาวนฤมล มงคลสวัสดิ์ นางสาวปวีตรา สุทธิธรรม	5 วัน	5,000		/	
36	การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน(ENP)	นางสาวนฤมล มงคลสวัสดิ์ นางสาวชนันฐา เหล็กเพชร	4 เดือน	50,000	/		
37	การTriage ในสถานพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ 10 คน	2 วัน	10,000		/	/
38	การใช้วิทยุสื่อสารทางการแพทย์	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน EMS ทุกคน	2 วัน	3,000		/	
39	การดูแลผู้ป่วยกลุ่ม Trauma	พยาบาลวิชาชีพ ER ทุกคน	3 วัน	5,500			
40	การดูแลผู้ป่วยขณะส่งต่อ	เจ้าหน้าที่พยาบาล/เวชกิจที่ไป Refer ทุกคน	2วัน	3,500		/	/
41	การวิเคราะห์ข้อมูลอุบัติเหตุทางถนนเบื้องต้น	นางสาวอังสนา ผ่องมณี	1วัน	1,000			

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
42	Smart Hospital (IT)	นางจิตติมา รำพึงกุล นางสาววนิดา ภาระเปลื้อง นางสาวจุฑาธิป ธรรมมูทิต นางสาวบุศณีย์ พวงพีช นางปริณดา รำไธสง นางสาวสมหญิง จันทรวัดน์ นางสาวสุรารักษ์ ศรีสว่าง นางสาวสุวรรณภักดิ์ สุขล้วน นางสาวอรษา มณีไพร นางวราภรณ์ เมธาวรากุล นางอรอุมา พนมเพลิง นางสุพิชญ์นันท์ นันทกมลวารี นางจริยา มะโนกิจ นางมณีนรัตน์ โถแก้ว นางสาวชนัญดา ไพศาลรัตนกุล	2วัน	3,500		/	/
43	การดูแลผู้ป่วย ณ จุดเกิดเหตุ	นายธนพล พรหมมา นายณรงค์ศักดิ์ รอสวัสดิ์ นางสาวสุปรียา สันตะพันธ์ นางสาวชนิษฐา เหล็กเพชร	2วัน	3,500		/	
44	BASIC COUSELLING	นางสาวชนัญดา ไพศาลรัตนกุล	1วัน	6,000		/	
45	หลักสูตรกู้ชีพทางน้ำ	นางสุพิชญ์นันท์ นันทกมลวารี นายภานุวัฒน์ สุขสกล นายธนพล พรหมมา	5 วัน	4000		/	
46	การอ่านและแปลผล EKG ความรู้ ทักษะในการอ่าน EKG	พยาบาลวิชาชีพและเจ้าหน้าที่เวช กิจในหน่วยงานทุกคน	1 วัน				/

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ใน รพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
พนักงานช่วยเหลือคนไข้							
1	การซ่อมแผนรับอุบัติเหตุหมู่	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ 5 คน	1 วัน	-			/
2	การซ่อมแผนอค์คิภัย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ 5 คน	1วัน	-			/
3	การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	นางสาวลัดดาวัลย์ สุขสบาย นางสาวกานต์สินี โพธิ์ศรี นางสาวสณัฐญา ศรีสะอาด	2 วัน	-	OJT		/
	เทคนิคการสื่อสาร/พฤติกรรมบริการ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ทุกคน	2 วัน	-			/
4	การป้องกันการแพร่และกระจายเชื้อในโรงพยาบาล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ทุกคน	1 วัน	-			/
5	การช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ทุกคน	1 วัน	-			/
6	ประชุมวิชาการหลักปฏิบัติเบื้องต้นในงานจ่ายกลาง ระดับปฏิบัติการ	นางสาวมธุรดา เต็มสั้ม นางสาวธัญชนก ไผ่สี	3 วัน	4,500		/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....
(นางสาวปวีตรา สุทธิธรรม)

ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาศูนย์

- () เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตร
() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- (☒) อนุมัติหลักสูตร
() ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....
(นางสาวชินนันท์ แก้วคำหล้า)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาศูนย์
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....
(นายไพศาล สุขะสา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม /
ประธานคณะกรรมการพัฒนาศูนย์

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน
กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

HRD ๑

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ..๒๕๖๙.....
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายาอม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวกนกวรรณ ยุทธวิชัย ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	ฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	นางสาวกนกวรรณ ยุทธวิชัย	๓ สป.	๒๓,๐๐๐		/	
๒	การเขียนวิจัยและการพัฒนางานวิชาการ	นางสาวกนกวรรณ ยุทธวิชัย	๑ วัน	-		Online	
๓	การสื่อสารภายในองค์กร	นางสาวดวงฤทัย คำมุงกุล	๑ วัน	-		Online	
๔	การกวดจับบำบัด	นางสาวดวงฤทัย คำมุงกุล	๓ วัน	๕,๐๐๐		/	
๕	การใช้ Microsoft office เบื้องต้น	นางสาวกณณณลิน สุวรรณศรี	๑ วัน	-		Online	
๖	ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน	นางสาวกณณณลิน สุวรรณศรี	๑ วัน	-		Online	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....
(นางสาวกนกวรรณ ยุทธวิชัย)
ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

- () เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร
() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- (☒) อนุมัติทุกหลักสูตร
() ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....
(นางสาวชานันท์ แก้วคำหล้า)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....
(นายไพศาล สุธะสา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายาอม /
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD 1

กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวกิตติยา ยงะ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงาน ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	Basic Skills in CBT	นางมณีกานต์ สุภาเส นางสาวกรรณก กายะสิทธิ์	๔ วัน	๕,๐๐๐		/	
๒	การบำบัดฟื้นฟูรูปแบบการเสริมสร้างแรงจูงใจ	นางสาวกิตติยา ยงะ นางมณีกานต์ สุภาเส นางสาวกรรณก กายะสิทธิ์	๓ วัน	๕,๐๐๐		/	
๓	Basic Satir Psychotherapy	นางสาวกรรณก กายะสิทธิ์	๓ วัน	๑๒,๐๐๐		/	
๔	การบำบัดฟื้นฟูผู้ป่วยเสพยาเสพติด	นางสาวกิตติยา ยงะ นางมณีกานต์ สุภาเส นางสาวกรรณก กายะสิทธิ์	๒ วัน	๕,๐๐๐		/	
๕	เวชศาสตร์สารเสพติดสำหรับพยาบาล	นางมณีกานต์ สุภาเส	๑๐ วัน	๕,๐๐๐		/	
๖	การบำบัดผู้ป่วยยาและสารเสพติดด้วยการปรับเปลี่ยนความคิดและพฤติกรรม (Cognitive Behavioral Therapy level I)	นางสาวกิตติยา ยงะ	๔ วัน	๕,๐๐๐		/	
๗	การบำบัดผู้ป่วยยาและสารเสพติดด้วยการปรับเปลี่ยนความคิดและพฤติกรรม (Cognitive Behavioral Therapy level II)	นางสาวกิตติยา ยงะ	๓ วัน	๑๒,๐๐๐		/	
๘	อบรม/ประชุมการพัฒนากระบวนการเทคโนโลยีสารสนเทศในกลุ่มงาน ทบทวนการบันทึกข้อมูลในโปรแกรม HosXP	นางสาวกิตติยา ยงะ นางมณีกานต์ สุภาเส นางสาวกรรณก กายะสิทธิ์	๑ วัน		C, OJT		

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....*กทกช*.....

(นางสาวกิตติยา ยงะ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(☒) อนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

() เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ลงชื่อ.....*กทกช*.....

(นางสาวจินามันท์ แก้วคำหล้า)

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....*กทกช*.....

(นายไพศาล สุยะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม

ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD ๑

กลุ่มงานสุขภาพจิตจิต

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายาอม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาววาสนา อาศณรงค์กร ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	อบรม/ประชุมการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ โดยการใช้อีเมลสารสนเทศ	นายอรรถพล โพธิ์ศรี	๓ วัน	-		/	
๒	การพัฒนาคุณภาพ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาล (HAIT)	นายอรรถพล โพธิ์ศรี นายเสริมศักดิ์ พวดรักษา	๓ วัน	-		/	
๓	อบรม/ประชุมพัฒนาระบบข้อมูลสนับสนุนการบริหารจัดการ กองทุนแรงงานต่างด้าวและกองทุนผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิ	นายอรรถพล โพธิ์ศรี	๒ วัน	-		/	
๔	อบรม/ประชุมวิชาการ TMI	นายอรรถพล โพธิ์ศรี นายเสริมศักดิ์ พวดรักษา นางสาวธัญชนก แก้วเสนา นายเชษฐา สำโรงทอง	๓ วัน	๕,๐๐๐		/	
๕	อบรม/ประชุมวิชาการเวชระเบียน มาตรฐานการให้รหัสโรค ICD๑๐ และรหัสหัตถการ ICD๙	นายอรรถพล โพธิ์ศรี นางสาวธัญชนก แก้วเสนา	๓ วัน	-		/	
๖	อบรม/ประชุมการพัฒนาคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน(MRA)	นายอรรถพล โพธิ์ศรี นางสาวธัญชนก แก้วเสนา	๓ วัน	-		/	
๗	อบรมความรู้เรื่องระบบงานซ่อมบำรุงเทคโนโลยีสารสนเทศ	นายเชษฐา สำโรงทอง	๒ วัน	๓,๐๐๐		/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....*วาสนา อาศณรงค์กร*.....

(นางสาววาสนา อาศณรงค์กร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

() เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....

(นางสาวชินนันทน์ แก้วคำถ้ำ)

เลขที่.....*๒๕๖๙*.....

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาล

(☒) อนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....

(นายไพศาล สุธะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายาอม /
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่ายายอาม (www.naya.moph.go.th)

ตามประกาศโรงพยาบาลน่ายายอาม

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลน่ายายอาม อำเภอน่ายายอาม จังหวัดจันทบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่ายายอาม (www.naya.moph.go.th)

ชื่อหน่วยงาน : งานบุคลากร

วัน/เดือน/ปี : ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลน่ายายอาม ปี ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลน่ายายอาม ปี ๒๕๖๙

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ลงชื่อ

ลงชื่อ

(นางสาวปติลลิตา ป้อมน้อย)

(นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า)

(นายไพศาล สุยะสา)

นักจัดการงานทั่วไป

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

.....

(นายเชษฐา สำโรงทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘